

УТВЕРЖДАЮ:

И.о. директора МАУК «ДК имени
Л.И.Бэра»

М.В.Мальцева

2019 г.



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ
«ДОМ КУЛЬТУРЫ ИМЕНИ Л.И.БЭРА»
НА 2019 – 2023 гг.**

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
КУЛЬТУРЫ «ДОМ КУЛЬТУРЫ ИМЕНИ Л.И.БЭРА»
НА 2019 – 2023 гг.**

Наименование программы	Программа развития МАУК «ДК имени Л.И.Бэра» на 2019 – 2023 гг.
Основания для разработки программы	Устав муниципального автономного учреждения культуры «Дом культуры имени Л.И.Бэра» утвержденный приказом начальника управления культуры, спорта и работы с молодежью администрации города Горнозаводска от 20.05.2019 № 50
Разработчик программы	МАУК «ДК имени Л.И.Бэра»
Цели программы	Создание условий для повышения качества и разнообразия услуг, предоставляемых МАУК «ДК имени Л.И.Бэра» и его филиалами, улучшение качества и обеспечение доступности культурно-досугового обслуживания населения, формирование высокой духовности, нравственного развития, эстетического просвещения, сохранение и пропаганда народной культуры и национального самосознания, развитие любительского творчества и массового общения различных возрастных и социальных групп на базе ДК и филиалах.
Задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> - Целенаправленное развитие модернизации материально-технической базы. - Обновление содержания деятельности и разработка новых культурно-досуговых услуг, ориентированных на интересы целевых аудиторий - Благоустройство прилегаемой территории. - Создания выставочного зала в ДК. - Формирование единого культурного пространства с максимальной благоприятной средой для реализации творческих и духовных потребностей населения - Создание условий для сохранения и развития культурно-исторических традиций - Обеспечение разнообразия культурно-досуговой и образовательно-просветительской деятельности различных слоев населения. - Формирование и воспитание художественного вкуса, позитивных социальных установок и интересов подрастающего поколения. - Обеспечение равного доступа всех категорий и групп населения к культурно-досуговым проектам. - Расширение спектра предоставляемых населению культурно-досуговых услуг. Платных услуг культуры, увеличение доходов от их ока - Создания условий для массового охвата населения деятельностью клубных формирований, кружков, любительски объединений и коллективов художественной самодеятельности на базе ДК и его филиалов. - Повышение профессиональной роли среди населения, особенно среди подрастающего поколения. - Поддержка баланса инновационной и традиционности в деятельности. - Создание оптимальных условий в ДК и его филиалах для творческого развития молодежи. Раскрытия их способностей, укрепления физического и психологического здоровья, посредством проведения культурно-массовых и социально-значимых акции, пропагандирующих здоровый образ жизни. - Способствование формированию у подрастающего поколения патриотических чувств, путем проведения тематических мероприятий. - Расширение рекламно-информационной деятельности. - Совершенствование кадровой политики учреждения, профессиональная подготовка сотрудников (повышение квалификации и переподготовке,

	переходов на профессиональные стандарты). - Совершенствование взаимодействия со средствами массовой информации.
Сроки реализации программы	2019-2023 гг.
Источники финансирования	Местный бюджет, внебюджетное финансирование (средства от приносящей доход деятельности, привлеченные средства).
Ожидаемые результаты	- расширение количества и качества услуг, предоставляемых населению; - повышение творческой активности работников Дома культуры и востребованности результатов их труда; - создание новых самодеятельных коллективов и объединений, увеличение количества участников клубных формирований; - укрепление материально-технической базы ДК и его филиалов.

Краткая аннотация программы развития

В настоящее время возросла значимость культурного и творческого развития человека.

Дом культуры обязан сохранить фундамент подлинности, установить баланс традиций и современности, обеспечить национальную идентичность.

Одним из приоритетных направлений является сохранение народного творчества, внедрение современных форм культурно-досуговой деятельности, приумножение культурного наследия как основы культурной идентификации и единства общества.

Сегодня среди основных проблем современного общества важно выделить социальную разобщенность, безынициативность населения, отсутствие устоявшихся ценностей ориентиров.

В связи с этим разработанная программа предусматривает активное вовлечение всех жителей для участия в клубных формированиях и мероприятиях, что, с одной стороны, способствует повышению сплоченности сообщества, а с другой стороны, служит средством продвижения общечеловеческих культурных ценностей.

I. Общие положения

Деятельность МАУК «ДК имени Л.И.Бэра» осуществляется согласно Устава муниципального автономного учреждения культуры «Дом культуры имени Л.И.Бэра» утвержденный приказом начальника управления культуры, спорта и работы с молодежью администрации города Горнозаводска от 20.05.2019 г. № 50, плана мероприятий «дорожная карта», национальной программой «Культура».

Для полноценного функционирования учреждения разработаны локальные акты: правила внутреннего трудового распорядка, положения о работе филиалов и другие. Эти документы регламентируют и, в значительной мере, обеспечивают системную оптимальную работу учреждения.

Управление учреждением осуществляют: директор, в качестве общественного органа управления действуют: общее собрание коллектива, художественный совет, который рассматривает вопросы творческой деятельности МАУК «ДК имени Л.И.Бэра». Внутренняя структура учреждения представлена культурно-массовым отделом, детским сектором, сетью клубных формирований, которые функционируют в соответствии с Положением.

Дом культуры имеет семь филиалов, которые не являются юридическими лицами: Теплогорский дом культуры – филиал МАУК «ДК имени Л.И.Бэра», Пашийский народный дом - филиал МАУК «ДК имени Л.И.Бэра», Кусье-Александровский дом досуга - филиал МАУК «ДК имени Л.И.Бэра», Медведкинский дом досуга - филиал МАУК «ДК имени Л.И.Бэра», Промысловский клуб - филиал МАУК «ДК имени Л.И.Бэра», Сарановский дом досуга - филиал МАУК «ДК имени Л.И.Бэра», Среднеусьвинский дом досуга - филиал МАУК «ДК имени Л.И.Бэра». Каждый филиал имеет заведующего, который подчиняется непосредственно директору МАУК «ДК имени Л.И.Бэра». Данная структурно-функциональная схема позволяет оптимально выстраивать согласованную организационную, управленческую, производственную деятельность учреждения.

Производственно-творческая работа осуществляется на основе годового плана работы МАУК «ДК имени Л.И.Бэра», планов клубных формирований, планов по отдельным значимым календарным/тематическим направлениям. План работы охватывает основные направления, обеспечивающие уставную деятельность учреждения: работу с кадрами (повышение профессионального мастерства: учеба в высших учебных заведениях, проведение аттестации, участие в мастер-классах, семинарах, и др.), организационно-методическую (разработка сценариев культурно-досуговых мероприятий, изучение и внедрение передового опыта), производственную работу (художественные советы, совершенствование культурно-досуговой деятельности: проведение и анализ культурно-досуговых мероприятий, реализация творческих проектов), контроль (работа технического, творческого персонала, обеспечение безопасности учреждения), административно-хозяйственную работу (текущий ремонт, развитие материально-технической базы) и др.

В учреждении по итогам каждого клубного сезона готовятся систематические отчеты по работе Дома культуры в целом, по филиалам, секторам и по работе руководителей клубных формирований, что позволяет своевременно корректировать текущие планы. А по итогам года готовятся годовые отчеты: по муниципальному заданию, статистические и аналитические.

Существующий образовательный и инновационный потенциал

Кадры

В МАУК «ДК имени Л.И.Бэра» трудятся квалифицированные специалисты в количестве 34 человека, на момент 2019 года из основного состава 60% имеют высшее и среднее специальное образование, на сегодняшний день на заочной форме обучения получают высшее образование два специалиста: в Пермском государственном институте культуры и в Уральском федеральном университете имени первого президента России Б.Н.Ельцина. 5 - специалистов прошли курсы повышения квалификации по 72-часовой программе обучения с получением удостоверения государственного образца, а также посетили кратковременные формы обучения (семинары, мастер-классы) с получением удостоверений, свидетельств, сертификатов. В учреждении один раз в пять лет проводится аттестация работников.

Высококачественный состав кадров, стремление работников Дома культуры и филиалов к освоению современных форм работы в культурно-досуговой сфере являются серьезным потенциалом для эффективного уровня творческой деятельности учреждения.

Вместе с тем, филиалы испытывают дефицит квалифицированных специалистов. При этом следует иметь в виду, что почти 10 % руководителей клубных формирований вынуждены совмещать работу в других учреждениях из-за низкой заработной платы.

Характеристика проблемы и обоснование необходимости ее решения

Актуальность разработки программы развития обусловлена, во-первых, динамикой происходящих изменений в социокультурной среде современного общества, во-вторых, современными тенденциями развития клубов, обеспечивающих сохранение нематериального культурного наследия, и, наконец, необходимостью повышения уровня управляемости социальными процессами с помощью не директивных методов: культурных, информационных, просветительских, методологических и так далее.

Досуговое время является самым ценным для современного человека, что актуализирует необходимость повышения роли досуговых учреждений в развитии и формирования нового поколения. Такие учреждения как Дома культуры являются одним из эффективных инструментов в формировании творческого класса, однако для выполнения своего предназначения они нуждаются в серьезной модернизации своей ресурсной базы.

Творческая деятельность

На базе учреждений культурно-досуговой деятельности действует 121 клубных формирований, в которых занимаются 2209 человек.

Из них:

Дом культуры

28 клубных формирований, 566 человек
- детский - 9 клубных формирований; 243 человек
- молодежных - 3 клубных формирований; 38 человек
- взрослых - 16 клубных формирований; 285 человек

Пашийский народный дом

24 клубных формирований, 405 человек
- детский - 12 клубных формирований; 208 человек
- молодежных - 3 клубных формирований; 55 человек
- взрослых - 9 клубных формирований; 142 человек

Кусье-Александровский дом досуга

12 клубных формирований, 215 человек
- детский - 10 клубных формирований; 172 человек
- молодежных - 1 клубное формирование; 25 человек
- взрослых - 1 клубное формирование; 18 человек

Сарановский дом досуга

7 клубных формирований, 69 человек
- детский - 3 клубных формирований; 35 человек
- молодежных - 2 клубных формирований; 20 человек
- взрослых - 2 клубных формирований; 14 человек

Медведкинский дом досуга

7 клубных формирований, 149 человек
- детский - 6 клубных формирований; 132 человек
- взрослых - 1 клубное формирование; 17 человек

Среднеусьвенский дом досуга

5 клубных формирований, 97 человек
- детский - 4 клубных формирований; 77 человек
- молодежных - 1 клубное формирование; 20 человек

Промысловский клуб

6 клубных формирований, 58 человек
- детский - 3 клубных формирований; 32 человека
- взрослых - 3 клубных формирований; 26 человек

Теплогорский дом культуры

32 клубных формирований, 650 человек
- детский - 11 клубных формирований; 282 человек
- молодежных - 10 клубных формирований; 155 человек
- взрослых - 11 клубных формирований; 213 человек

В учреждении имеются большие организационно-творческие ресурсы для развития хореографического искусства, а также сохранения и развития других направлений

Многие из них продемонстрировали свое мастерство в фестивалях и конкурсах международного, областного и регионального значения. Только за последние годы детские коллективы: т/б «Рябинка» и «Разноцветные нотки», становятся лауреатами и дипломантами фестивалей и конкурсов различного уровня. Способствуют своими достижениями развитию культуры нашего города. Все творческие коллективы принимают участие во многих культурно-досуговых мероприятиях города и округах. Так же в Доме культуры функционирует четыре

клубных формирования на платной основе: хореография - т/б «Рябинка» и «AVARI», эстрадный вокал - «Разноцветные нотки», танцевальная аэробика.

Большое внимание уделяется организации культурно-массовых мероприятий. Только за 2018 год МАУК «ДК имени Л.И. Бэра» было проведено 269 разнообразных мероприятий: народных гуляний, городских праздников, конкурсов, фестивалей, внутриклубных мероприятий и т.д.

Возросло общее число посетителей, только за 2018 год мероприятия Дома культуры посетило 79208 человек. Из них прошло на платной основе с охватом зрителей 12906 человек.

Дом культуры старается предложить новые формы проведения мероприятий для посетителей, делая акцент на их включение в культурный процесс. По отчетам видно, насколько разнообразнее стали виды культурных событий, проводится много интерактивных мероприятий, мастер-классов. Дом культуры принимает на своей территории участников конкурсов и фестивалей, многие из которых стали знаковыми событиями на уровне города. Отчетный концерт клубных формирований превратился в долго ожидаемый праздник творчества и примерных показов.

Несомненным успехом в развитии качества оказываемых услуг населению стоит считать общий уровень городских культурно-массовых мероприятий.

Перед Домом культуры и филиалов по-прежнему стоит важная задача – научиться максимально, зарабатывать значительную часть средств на функционирование и развитие учреждений.

Для этого следует:

- поддерживать режим жесткой экономии ресурсов;
- рационально использовать материально-техническую базу;
- обеспечивать строгий контроль за использованием заработных средств;
- обеспечивать поиск ресурсов и источников дополнительного заработка.

Основные цели и задачи программы развития Дома культуры и его филиалов

На основе анализа сложившихся тенденций развития, а также имеющихся проблем на современном этапе определена и поставлена стратегическая цель - создание условий для повышения качества и разнообразия услуг, предоставляемых МАУК «ДК имени Л.И.Бэра» и его филиалами, улучшение качества и обеспечение доступности культурно-досугового обслуживания населения, формирование высокой духовности, нравственного развития, эстетического просвещения, сохранение и пропаганда народной культуры и национального самосознания, развитие любительского творчества и массового общения различных возрастных и социальных групп на базе ДК и филиалах.

Возрождение и сохранение традиций культурного наследия. Развития творческого потенциала жителей города и округа для создания новой модели как современного центра творчества и досуга.

Для достижения основной цели необходимо решение следующих задач:

- Целенаправленное развитие модернизации материально-технической базы.
- Обновление содержания деятельности и разработка новых культурно-досуговых услуг, ориентированных на интересы целевых аудиторий
 - Благоустройство прилегаемой территории.
 - Создания выставочного зала в ДК.
 - Формирование единого культурного пространства с максимальной благоприятной средой для реализации творческих и духовных потребностей населения
- Создание условий для сохранения и развития культурно-исторических традиций
- Обеспечение разнообразия культурно-досуговой и образовательно-просветительской деятельности различных слоев населения.
 - Формирование и воспитание художественного вкуса, позитивных социальных установок и интересов подрастающего поколения.
 - Обеспечение равного доступа всех категорий и групп населения к культурно-досуговым проектам.
 - Расширение спектра предоставляемых населению культурно-досуговых услуг. Платных услуг культуры, увеличение доходов от их ока

- Создания условий для массового охвата населения деятельностью клубных формирований, кружков, любительских объединений и коллективов художественной самодеятельности на базе ДК и его филиалов.

- Повышение профессиональной роли среди населения, особенно среди подрастающего поколения.

- Поддержка баланса инновационной и традиционности в деятельности.

- Создание оптимальных условий в ДК и его филиалах для творческого развития молодежи. Раскрытие их способностей, укрепления физического и психологического здоровья, посредством проведения культурно-массовых и социально-значимых акций, пропагандирующих здоровый образ жизни.

- Способствование формированию у подрастающего поколения патриотических чувств, путем проведения тематических мероприятий.

- Расширение рекламно-информационной деятельности.

- Совершенствование кадровой политики учреждения, профессиональная подготовка сотрудников (повышение квалификации и переподготовке, переходов на профессиональные стандарты).

- Совершенствование взаимодействия со средствами массовой информации.

- Приобретение видео-экрана на фасад здания Дома культуры.

Новая модель ДК тесно связана с решением социально-культурных проблем, имеющих в досуговой сфере города и округа, а также реализацией актуальных направлений в области культурно-досугового творчества. Новая модель планируется как активная поддержка и продвижение творческих инициатив населения. Осуществление новых видов деятельности в целом будет способствовать участию населения культурной жизни и культурно-творческой деятельности города и округа.

Основные проблемы деятельности Дома культуры и его филиалов

В деятельности ДК и его филиалов можно выделить ряд ключевых проблем, требующих своего решения:

- Здания филиалов материально и морально устарели, не соответствуют требованиям и возможностям современного дизайна.

- Учреждения имеют не достаточно сильную материально-техническую базу, не соответствующую современным стандартам и нормам культурно досугового обслуживания населения.

- ДК и его филиалы слабо оснащены современным оборудованием, что не позволяет внедрять в культурно-досуговую деятельность современные социально-культурные, информационные, арт-медиа- и другие технологии.

- В учреждениях поселков отсутствует благоприятная внутренняя среда для творчества и культурной деятельности (нет дизайна помещений, отсутствуют специально оборудованные помещения для досугового общения, дискуссий, бесед, познавательного досуга), требуется ремонт зданий.

- ДК и его филиалы не используют в своей деятельности современные коммуникационные технологии, анимацию, направленные на развитие личности в свободное время.

Комплекс перечисленных выше проблем формирует непритягательный образ среди основной массы населения города и округа и не снимает социальную напряженность, связанную с отсутствием благоприятных условий по удовлетворению имеющихся досуговых интересов и потребностей в творческом развитии и самовыражении.

Не решенными проблемами материально-технической базы учреждений Дома культуры остаются в филиалах, требуется ремонт зданий в Среднеусьвенском доме досуга; Медведкинском доме досуга; Промысловском клубе; Пашийском народном доме; Теплогорском доме культуры; Сарановском доме досуга; Кусье-Александровском доме досуга, а также филиалы не обеспечены средствами пожарной безопасности.

Необходимо новое здание для Среднеусьвенского и Медведкинского дома досуга

Модернизация материально-технической базы

1. Ремонт здания филиалов с учетом современных санитарно-эпидемических, гигиенических, технических и дизайнерских решений:
 - восстановление аварийного освещения;
 - ремонт системы отопления, канализации;
 - ремонт кроли зданий;
 - внутренняя отделка помещений.
 - переезд из ветхих зданий домов досуга в поселках Средняя Усьва и Медведка в более подходящие здания соответствующие нормам противопожарной безопасности.

Ремонт здания ДК:

- восстановление аварийного освещения;
 - ремонт системы отопления, канализации;
 - внутренняя отделка помещений.
 - установка по периметру здания системы видеонаблюдения.
 - установка ливневой канализации со стороны фасада ДК
2. Оснащение ДК и филиалов современной киноустановкой или видеопроекторным оборудованием.
 3. Установка видеозэрана на фасаде здания в целях транслирования мероприятий, проводимых в Доме культуры для расширения зоны обслуживания и увеличения числа посетителей наших мероприятий.
 4. Приобретение микрофонов.
 5. Приобретение музыкальных инструментов.

Серьезное нарушение в работе филиалов были выявлены входе комплексной проверки по пожарной безопасности.

В Теплогорском филиале:

- в здании 2 степени огнестойкости на втором этаже в складе (бывшей кинобудки) под чердачным перекрытием расположена незащищенная стальная несущая балка (двутавр);
- в лестничной клетке косоуры (1-й, 2-й этаж) выполнены из негорючего материала (металлические не защищенные) с пределом огнестойкости менее 1 часа;
- в помещении бойлерной (пристроенное здание) на 1-м этаже под покрытием имеется металлическая незащищенная балка;
- в спортивном зале элементы бес чердачного покрытия (металлические балки, фермы) не подвергнуты огнезащитной обработке;
- высота эвакуационного выхода в свету из женской и мужской раздевалки в спортивный зал менее 1,9 м. и 0,8 м.
- внутренняя стена лестной клетки со стороны второго этажа выполнены из гипсокартона, что не соответствует пределу огнестойкости.
- со второго этажа здания отсутствует второй эвакуационный выход;
- чердачное перекрытие выполнено из незащищенных досок по металлическим незащищенным балкам, что не соответствует 2 степени огнестойкости;
- в помещении музея имеется люк для выхода на чердак, не соответствующий противопожарному 2-го типа;
- при высоте здания более 7 м. отсутствует ограждение на кровле.

В Кусье-Александровском филиале:

- здание не защищено автоматической пожарной сигнализацией;
- здание не оснащено системой оповещения и управления эвакуаций людей при пожаре;
- запасной эвакуационный выход из зала в коридор шириной менее 1,2 метра (фактически 0,8 метра);

- на путях эвакуации отсутствует аварийное (эвакуационное освещение);

В Сарановском филиале:

- сотрудники дома досуга допущены к работе без прохождения обучения мерам пожарной безопасности;
- деревянный потолок внутри здания оштукатурен частично (штукатурка на части потолочного перекрытия отсутствует, повреждена).

В Промысловском филиале:

- автоматическая пожарная сигнализация находится в неисправном состоянии;
- система оповещения людей о пожаре находится в не исправленном состоянии.
- в помещении над приемно-контрольным прибором отсутствует лампа аварийного освещения;
- для выхода на чердак из лестничной клетки из здания кинобудки (2 степени огнестойкости) не предусмотрен люк в противоположном исполнении 2-го типа. Для выхода на чердак из лестничной клетки не предусмотрен люк размерами 0,6*0,8 м.;
- искусственный противопожарный водоем, предназначенный для целей внутреннего и наружного пожаротушения не заполнен водой;
- внутренний противопожарный водопровод находится в нерабочем состоянии (насосные установки не работают, трубопроводы лопнувшие, вода в трубопроводах отсутствует);
- не определен порядок проведения работ по очистке вентиляционных камер;
- металлические косоуры лестничного марша не соответствуют пределу огнестойкости;
- на лестничной клетке отсутствуют перила с поручнями (между лестницей и стенами имеются зазоры);
- высота ступеней в лестничной клетке здания кинобудки более 22 см.
- пожарный кран внутреннего противопожарного водоснабжения расположенный в пожарном шкафу не исправлен (пожарный клапан отсутствует).

Ожидаемые результаты

Реализация программы развития позволит в полном мере раскрыть потенциал ДК и филиал как культурно-досугового и образовательно-просветительского центра с привлекательным обликом для посетителей всех возрастных и социальных групп. Пробудить общественную активность и развить в них интерес к самореализации, познанию, коллективному досугу, причастности к культурно-историческим традициям, повышению интеллектуального статуса округа, воспитанию у населения чувства патриотизма и любви к малой родине.

Ожидается определенный экономический эффект, который позволит в будущем привлечь дополнительные средства на укрепление материально-технической базы учреждения и откроет перспективы дальнейшего развития.

В результате реализации программы ожидается:

- расширение количества и качества услуг, предоставляемых населению;
- повышение творческой активности работников Дома культуры и востребованности результатов их труда;
- создание новых самодеятельных коллективов и объединений, увеличение количества участников клубных формирований;
- укрепление материально-технической базы ДК и его филиалов.